

## Kommunalt forum §§ 1-9

**Tid:** 2026-02-20 kl. 09:00-12:00

**Plats:** Rosensalen, Rosenlunds vårdcentrum

### Innehållsförteckning

	Diariennr	Sida
§ 1		3
§ 2		4
§ 3	2026/53	5
§ 4		6
§ 5		7
§ 6		8
§ 7		9
§ 8		10
§ 9		11
Bilaga 1 - Närvarorapport		12 - 13
Bilaga 2		14 - 21
Bilaga 3		22 - 42
Bilaga 4		43 - 44
Bilaga 5		45 - 80

## Närvarande

Samtliga närvarande finns redovisade i bilaga 1.

## Justering

Sekreterare Nathalie Bijelic Eriksson

Ordförande Rachel De Basso (S)

Justerare Thomas Gustafsson (S)

Kristine Hästmark (M)

Protokollet justeras digitalt och tillkännages på Region Jönköpings läns anslagstavla senast 14 dagar efter sammanträdet.

**§ 1****Val av protokollsjusterare****Beslut**

Till att jämte ordföranden justera dagens protokoll utses Thomas Gustafsson (S), Region Jönköpings län och Kristine Hästmark (M), Gnosjö kommun.

---

**§ 2****Fastställande av dagordning****Beslut**

Dagordningen fastställs i enlighet med utskickat förslag.

---



**§ 3****Anmälningssärenden 2026 Kommunalt forum**

Diarienummer: RJL 2026/53

**Beslut**

Sammanställning av anmälningssärenden anmäls och läggs till handlingarna.

**Beslutsunderlag**

- Rapport: Sammanställning av anmälningssärenden till Kommunalt forum den 20 februari 2026
-

**§ 4****Biogasöverenskommelsen****Beslut**

Vid sammanträdet den 12 december 2025 gav Kommunalt forum kommundirektörsgruppen (Länsmötet) i uppdrag att bereda frågan om revidering/avveckling av överenskommelsen och återkomma med ett slutligt förslag vid ett kommande sammanträde.

Jane Ydman, regiondirektör, redogör för kommundirektörsgruppens (Länsmötets) beredning av frågan, se bildpresentation (bilaga 2). Förslag om att befintlig överenskommelse har spelat ut sin roll och ska avvecklas redovisas.

Dialog förs.

Kommunalt forum ställer sig bakom förslaget från kommundirektörsgruppen (Länsmötet) om att avveckla biogasöverenskommelsen.

**Beslutet skickas till**

Länets kommuner  
Region Jönköpings län

---

**§ 5****Valår 2026 och brottsförebyggande arbete****Beslut**

Ulrika Söderström, chef operativa enheten polisregion Öst, och Björn Dahlbäck, kommissarie Polisen, informerar om valåret 2026 i fråga om följande, se bildpresentation (bilaga 3):

- valet 2026 som nationell särskild händelse (NHS)
- nya förutsättningar och utmaningar jämfört med valet 2022
- sakfrågors dynamik i valrörelsen, valrelaterade hot och hotaktörer
- handboken Personlig säkerhet från Säkerhetspolisen
- arbete mot demokratihotande brottslighet
- regionalt samordningsperspektiv
- lokalpolisområdet som valrörelsens fysiska operationsmiljö.

Tobias Åkerberg, chef områdespolisen i Jönköping, ger aktuell information gällande Polisens brottsförebyggande arbete och samverkan med region och kommun.

Kommunalt forum tackar för informationen och ser behovet av att i respektive organisation och gemensamt förstärka och förbättra samverkan med Polisen och övriga aktörer för att kunna hjälpa barn och ungdomar med insatser efter behov.

---

**§ 6****Länets system för ledning i samverkan****Beslut**

Jane Ydman, regiondirektör, ger en återblick av informationen som gavs vid sammanträdet den 12 december 2025 och pågående arbete med länets system för ledning i samverkan med formering av arbetsgrupper, se bildpresentation (bilaga 4).

Annika Hedvall, kommundirektör Vaggeryds kommun, Tord Du Rietz, kommundirektör Eksjö kommun, och David Norrfjärd, kultur- och fritidschef Vaggeryds kommun, informerar om Hälsocenter Familj i fråga om följande:

- treårigt projekt med Eksjö kommun, Vaggeryds kommun och Region Jönköpings län
- process och styrgrupp
- pågående insatser på olika nivåer i Eksjö respektive Vaggeryds kommun.

Kommunalt forum tackar för informationen. Ämnet ska återkomma vid ett kommande sammanträde.

---

**§ 7****Regional utvecklingsstrategi (RUS)****Beslut**

Karin Hermansson, regional utvecklingsdirektör, informerar om följande, se bildpresentation (bilaga 5):

- uppföljning av perioden 2020-2025 i fråga om regional utvecklingsstrategi, fastställda strategiska dokument och utökat påverkansarbete på EU-arenan
- det regionala utvecklingskapitalet 2019-2026
- exempel på projekt och insatser under perioden 2019-2025
- förändringar i och med den fastställda regionala utvecklingsstrategin för år 2026-2035

Dialog förs.

Kommunalt forum ger ett antal medskick till de arbetsgrupper som formeras utifrån den regionala utvecklingsstrategins fokusområden.

---

## § 8

**Aktuellt från Primärkommunalt Samverkansorgan (PKS) samt styrelse och nämnder i Region Jönköpings län****Beslut**

Sara Lindberg (S) informerar från Primärkommunalt Samverkansorgan (PKS) enligt följande:

- arbete med arbetsordning och kommande namnbyte
- pågående rekrytering av verksamhetschef för Kommunal utveckling.

Kerstin Hammar (M) informerar från Nämnd för trafik, infrastruktur och miljö enligt följande:

- ärende gällande bolagsbildning Krösatågen AB där beslut fattas av Regionfullmäktige den 28 april
- pågående arbete med zonindelning för kollektivtrafiken
- ärende gällande samarbetsavtal Östgötapendeln där beslut fattas av Regionstyrelsen den 4 mars.

Kerstin Hammar (M) informerar från Nämnd för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet i fråga om kommande återsrapportering av genomförda och pågående beviljade projekt.

Rachel De Basso (S) informerar från Regionstyrelsen i fråga om pågående budgetarbete där budgetinternat hålls för nämnderna i Region Jönköpings län.

Informationen anmäls och läggs till handlingarna.

---

**§ 9****Avslutning****Beslut**

Ordföranden tackar samtliga och förklarar sammanträdet för avslutat kl. 12.00.

---

**Närvaro Kommunalt forum**

Namn Kommun/Region Jönköpings län Närvaro (X)

Beata Allen	Aneby kommun	
Arijana Jazic	Aneby kommun	
Mats Hansson	Aneby kommun	
Mikael Fornander	Aneby kommun	X
Markus Kyllenbeck	Eksjö kommun	
Sebastian Hörlin	Eksjö kommun	X
Annelie Hägg	Eksjö kommun	X
Tord Du Rietz	Eksjö kommun	X
Anton Sjödel	Gislaveds kommun	
Marie Johansson	Gislaveds kommun	
Ruth Johannesson	Gislaveds kommun	
Stefan Eglinger	Gislaveds kommun	
Kristine Hästmark	Gnosjö kommun	X
Stefan Lundell	Gnosjö kommun	X
Camilla Karlsson	Gnosjö kommun	X
Anna Engström	Gnosjö kommun	X
Susanne Wahlström	Habo kommun	X
Tomas Brusberg	Habo kommun	X
Karin Hultberg	Habo kommun	
Sandra Lidberg	Habo kommun	
Mona Forsberg	Jönköpings kommun	
Rikard Bunnvik	Jönköpings kommun	X
Joakim Dahlström	Jönköpings kommun	X
Thomas Bergholm	Jönköpings kommun	
Per Högberg	Mullsjö kommun	X
Henrik Jansson	Mullsjö kommun	X
Ulf Karlsson	Mullsjö kommun	X
Sara Lindberg	Nässjö kommun	X
Kent Karlsson	Nässjö kommun	
Leif Ternstedt	Nässjö kommun	
Malena Tovesson	Nässjö kommun	
Therese Petersson	Sävsjö kommun	X
Göran Häll	Sävsjö kommun	
Mats Hermansson	Sävsjö kommun	
Pierre Klasson	Sävsjö kommun	
Mats Holmstedt	Tranås kommun	X
Mikael Stenquist	Tranås kommun	X
Pär Thudeen	Tranås kommun	X
Kenth Williamsson	Vaggeryds kommun	X
Gert Jonsson	Vaggeryds kommun	
Jörgen Johansson	Vaggeryds kommun	
Annika Hedvall	Vaggeryds kommun	X
Robin Wallén Nilsson	Vetlanda kommun	X
Jan Johansson	Vetlanda kommun	



Henrik Tvarnö	Vetlanda kommun	
Magnus Färjhage	Vetlanda kommun	X
Tobias Pettersson	Värnamo kommun	
Mikael Karlsson	Värnamo kommun	
Anetté Myrvold	Värnamo kommun	
Ulf Svensson	Värnamo kommun	
Rachel De Basso	Region Jönköpings län	X
Stina Sinclair	Region Jönköpings län	X
Tommie Ekered	Region Jönköpings län	
Kerstin Hammar	Region Jönköpings län	X
Thomas Gustafsson	Region Jönköpings län	X
Martin Nedergaard-Hansen	Region Jönköpings län	X
Per Eriksson	Region Jönköpings län	X
Jimmy Ekström	Region Jönköpings län	X
Håkan Karlsson Nyborg	Region Jönköpings län	X
Mikael Ekvall	Region Jönköpings län	
Jane Ydman	Region Jönköpings län	X
Karin Hermansson	Region Jönköpings län	X
Mats Bojestig	Region Jönköpings län	
Lotta Damberg	Kommunal utveckling	
Nathalie Bijelic Eriksson	Region Jönköpings län	X
Johan Löwenadler Davidsson	Länsstyrelsen	X
Ulrika Söderström	Polisen	X
Björn Dahlbäck	Polisen	X
Tobias Åkerberg	Polisen	X
David Norrfjärd	Vaggeryds kommun	X

# Bereda frågan om revidering/avveckling av biogasöverenskommelsen

2026-02-20

# Uppdraget från Kommunalt forum

1. En revidering eller avveckling
2. Slutgiltigt förslag kommande sammanträde

## § 41

### Biogasöverenskommelsen

#### Beslut

Carlos Pettersson, sektionschef Energi och samhällsbyggande, och Katrin Ludwig, projektledare Energikontor norra Småland, informerar om överenskommelsen kring biogas i Region Jönköpings län i fråga om följande, se bildpresentation (bilaga 4):

- uppföljning av överenskommelsen per åtagande för år 2024
- önskemål om ett regionalt biogasnätverk
- summering av tidsperioden 2018-2024
- ändrade förutsättningar inom regelverk och marknad.

Kommunalt forum ger kommundirektörsgruppen i uppdrag att bereda frågan om revidering/avveckling av överenskommelsen och återkomma till Kommunalt forum med ett slutligt förslag vid ett kommande sammanträde.

# Bakgrund

En överenskommelse för att främja  
produktion & användning av biogas

Bidra till: Cirkulär avfallshantering. Förnybar och  
robust energiförsörjning. Stora samhällsvinster

8 åtaganden för RJL + Kommuner

Förutsätter tillgång på tekniska  
lösningar och tankinfrastruktur

## Samverkan för biogas i Jönköpings län

Utredning om samverkansformer  
för ökad produktion och användning av biogas  
och tankningsinfrastruktur i Jönköpings län

Uppdragsgivare: KOMMUNALT FORUM  
Årtal: 2017

# Resultat

- ✓ Nya regionbussar på CBG
- ✓ Nya el/gashybrider i stadstrafik
- ✓ Fler gasfordon i kommun & region
- ✓ Fler CNG stationer: Vetlanda, Tranås, Eksjö, Jönköping, Nässjö, Eksjö, Jönköping, Värnamo
- ✓ Fler LBG-stationer för lastbilar
- ✓ Ny produktion i Jönköping HZI
- ✓ Stort intresse för lantbruksproduktion
- ✓ Tunga lastbilar ca 20% av marknaden

Produktionen av  
biogas i länet har  
ökat med 169%  
sedan 2017



# Åtaganden – relevans

1. Prio biogas i kollektivtrafikupphandling (JLT)
2. Bereda plats för tankinfrastruktur (kommun + JLT)
3. Prio gasfordon för egna och leasade fordon (alla)
4. Fordonsgas består av 100 procent biogas (alla)
5. Prioritera biogas för upphandlade transporter genom krav eller mervärden (alla)
6. Biogasproduktion som inte uppgraderas till fordonsgas ser över om så är möjligt (kommun)
7. Uppdatera styrande riktlinjer enligt åtaganden + årlig rapport till Kommunalt forum (alla)
8. Säkerställa insamling av matavfall som råvara till biogasproduktion i Jönköpings län (kommun)

1. Svår. Ej styrande i ny upphandling 2030-2040
2. Möjlig, störst relevans för tunga transporter
3. Ej möjlig i stor skala
4. Möjlig
5. Möjlig och fortsatt relevant
6. Möjlig, men har ej gett effekt i tidigare
7. Möjlig, för upphandlade transporter
8. Inte relevant. Delvis lagkrav.

# Är uppdraget slutfört?

- Ja, både produktion och marknad finns nu
- Marknaden kommer vara i en överflyttningsfas från buss/personbil – kan slå mot produktion
- Etablerad marknad för tunga lastbilar finns
- Framtidens marknad är inom industrin ->det kan behövas stöd för att göra omställningen.
- Produktionspotential finns kvar -> lantbruk som kan behöva stöd
- Gasdrivna regionbussar skulle bidra till beredskapsförmågan



# Vad kan vi i länet göra?

RJL/Energikontoret kan fortsatt stötta produktion & marknad:

- Främja användning inom industrin
- Främja investeringar i lantbruksproduktion
- Sammankalla till regionalt biogasnätverk
- Stödja regionpolitik i det regionalpolitiska biogasnätverket
- Regionalt expertstöd och koppling till forskning via Biogas Research Centre (LIU/UU)
- RJL (JLT) kan möjligtvis prioritera några regionbussar för behålla viss tankinfrastruktur och marknad, samt bidra till beredskapsförmåga
- Alla parter. Fortsatt prioritera biogas i transportupphandlingar
- Alla parter. Vara öppna för beredskapslösningar



# Förslag

- Befintlig överenskommelse har spelat ut sin roll och bör avvecklas, med hänvisning till att det behöver tas om hand i det befintliga miljö- och samhällsarbetet

# NSH VAL 2026 – en nationell särskild händelse

2026-02-20, Ulrika Söderström, Björn Dahlbäck



Polisen

# NSH VAL 2026

## Disposition

- ❖ Valet 2026 - en nationell särskild händelse hos polisen
- ❖ Nationella normativa utgångspunkter
- ❖ Underrättelseorientering
- ❖ Regionalt samordningsperspektiv
- ❖ Lokalpolisområdet – Valrörelsens operationsmiljö
- ❖ Frågor och övrigt

# Nationell särskild händelse (NSH)



## Varför

*Valrörelsen kommer att beröra många samhällsintressen och , för polisen, innehålla ett stort antal möjliga händelseutvecklingar som enskilt eller tillsammans är svåra att överblicka.*

# Nationell särskild händelse (NSH)



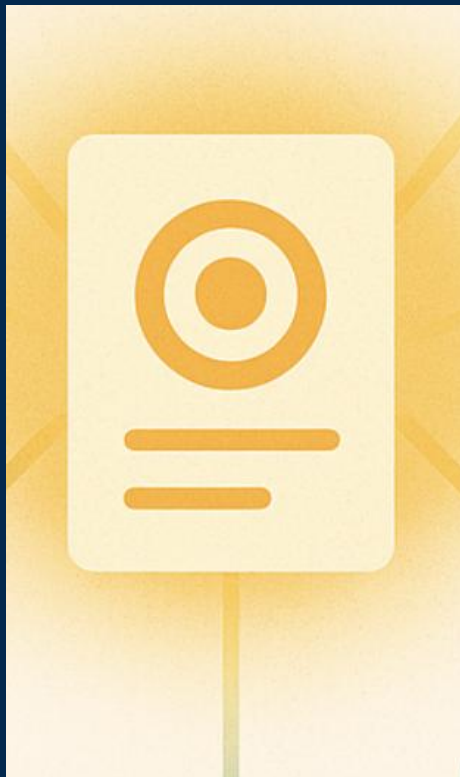
## Omfattning

*NSH Val som ska leda  
Polismyndighetens arbete under valet  
2026 omfattar hela valrörelsen, fram till  
dess att regering har bildats samt  
eventuella extraval under innevarande  
mandatperiod.*



Polisen

# Nationell särskild händelse (NSH)



## Inriktning

*Den övergripande inriktningen är att ett fritt och säkert val kan genomföras och Polismyndigheten ska därför särskilt fokusera på att säkerställa att de grundläggande opinionsfriheterna kan utövas med bibehållen allmän ordning och säkerhet*

# Fasindelad operation

## Fas 1: Uppbyggnad (ca juni 2025 till mars 2026)

Fasen innefattar all verksamhet som syftar till att bygga upp förmåga inför valåret.

## Fas 2: Valrörelse (ca april 2026 till augusti 2026, d.v.s. när förtidsröstningen börjar)

I denna fas intensifieras polisens arbete med att skydda opinionsbildningen, hantera ordningsstörningar och säkerställa att demokratiska processer kan genomföras utan otillbörliga påverkansförsök. Fasen förväntas trappas upp successivt, med ökad aktivitet från augusti 2026.

## Fas 3: Valgenomförande och regeringsbildning (från det att förtidsröstningen börjar 26 augusti 2026 till dess att regeringsbildningen är klar)

Fasen omfattar polisens samlade operativa arbete kopplat till valgenomförandeprocessen och de politiska skeden som följer direkt efter valet.

## Fas 4: Uppföljning (från dess att regeringsbildningen är klar och ca tre månader framåt)

Fasen fokuserar uteslutande på efterarbete och kvalitetsutveckling efter genomfört val- och regeringsbildningsarbete.



Polisen

# NSHVAL 2026 – en nationell särskild händelse

## Framgångsfaktorer

- ❖ Ett samordnat nationellt system för operativ ledning
- ❖ Ett effektivt informationsdelningssystem
- ❖ Direkt tillgång till prioritering av resurser och specialistförmågor
- ❖ En enhetlig rättstillämpning
- ❖ Samordnad kommunikation
- ❖ Strukturerat stabs- och bedömandestöd för gemensam inriktning





# Nytt val – Nya förutsättningar



## Möjligheter och förutsättningar...

- Ett robust valsystem i Valmyndighetens försorg
- En utvecklad SPT-förmåga
- Ett informationsdelningssystem (NDC-RDC)
- Erfarenheter från tidigare val

## Men också nya utmaningar...

- Cyberförmågan och den digitala operationsmiljön
- C-UAS och kontroll av luftrummet (drönarhotet)
- Säkerhetspolitiska läget



# Underrättelseorientering NSH VAL 2026



Polisen

# Sakfrågornas dynamik i valrörelsen

- ❖ Sjukvården viktigaste frågan, följt av lag och ordning, skola och utbildning, invandring/integration. Klimat- och miljöfrågan har rasat.
- ❖ Säkerhetsläget påverkar och kan svänga snabbt till lokala utmaningar
  - Ukraina/Ryssland
  - Gaza

# Valrelaterade hot

- ❖ Hot mot politiker och åsiktsbildare
- ❖ Påverkanskampanjer
- ❖ Otillbörligt verkande
- ❖ Hot mot polisiära skyddsintressen



Polisen

# Hotaktörer

- ❖ Extremistmiljöerna
  - Våldsbejakande högerextrema miljön
  - Våldsbejakande vänsterextrema miljön
  - Våldsbejakande islamistiska miljön
- ❖ Cyberaktörer
- ❖ Statliga aktörer
- ❖ Övriga hotaktörer
  - Brottsaktiv miljö- och djurrättsaktivism
  - Ensamagerande
  - Övriga

# Polismyndighetens förhållningssätt till politik och politiska partier

Domstolar samt förvaltningsmyndigheter och andra som fullgör offentliga förvaltningsuppgifter ska i sin verksamhet beakta allas likhet inför lagen samt iaktta saklighet och opartiskhet

- ❖ Poliser i uniform bedriver inte valkampanj
- ❖ Polisens lokaler ska inte upprätthållas för partipolitisk valkampanj
- ❖ Poliser ska inte ställa upp på arrangerade fotograferingar i partipolitiska syften

**Personlig  
säkerhet**



## Säkerhetspolisen

Skyddet av den centrala statsledningen  
Förebyggande av brott mot Sveriges säkerhet  
Bekämpningen av terrorism



**Polisen**



# Våld, hot, otillåten eller otillbörlig påverkan

- Olika typer av påverkansbrott mot demokratibärande funktioner
- Mörkertalet är stort – viktigt att anmäla!
- Var tydlig med att du blivit utsatt i din roll som folkvald politiker!
- Straffskärpande regel i brottsbalken sedan 2020



Polisen



# Demokratihotande brottslighet – region Öst

- Förmågehöjande arbete – förebygga och utreda demokratihotande brottslighet
- Fokus på brott som är särskilt demokratihotande
- Samlar olika kompetenser för gemensam bild och framdrift
- Region Syd samverkan och stöd i arbetet



# Regionalt samordningsperspektiv

Att samordna, inrikta och prioritera utifrån en rättvisande lägesbild

- ❖ Centrala statsledningen och samverkan med Säpo
- ❖ Valrelaterade händelser kontra andra opinionsyttringar
- ❖ Tidig upptäckt och hantering av extremistiska hot
- ❖ Kvalitetssäkrad hantering av potentiella ensamagerande
- ❖ Identifiera och agera mot trender och fenomen för hat- och demokratihotande brottslighet



Polisen



Polisen

Lokalpolisområdeschefen

Områdespolisen

Dialogpolisen

# Lokalpolisområdet – valrörelsens fysiska operationsmiljö

Kommunpolisen

- ✓ Ordinarie kontaktvägar för samverkan
- ✓ Trygga lokalpolitiker och valarbetare
- ✓ Rutiner säkerhetsfrågor, anmälningar om brott
- ✓ Smidiga kontaktvägar för tillståndshantering
- ✓ Lokala sensorer för situationsförståelse

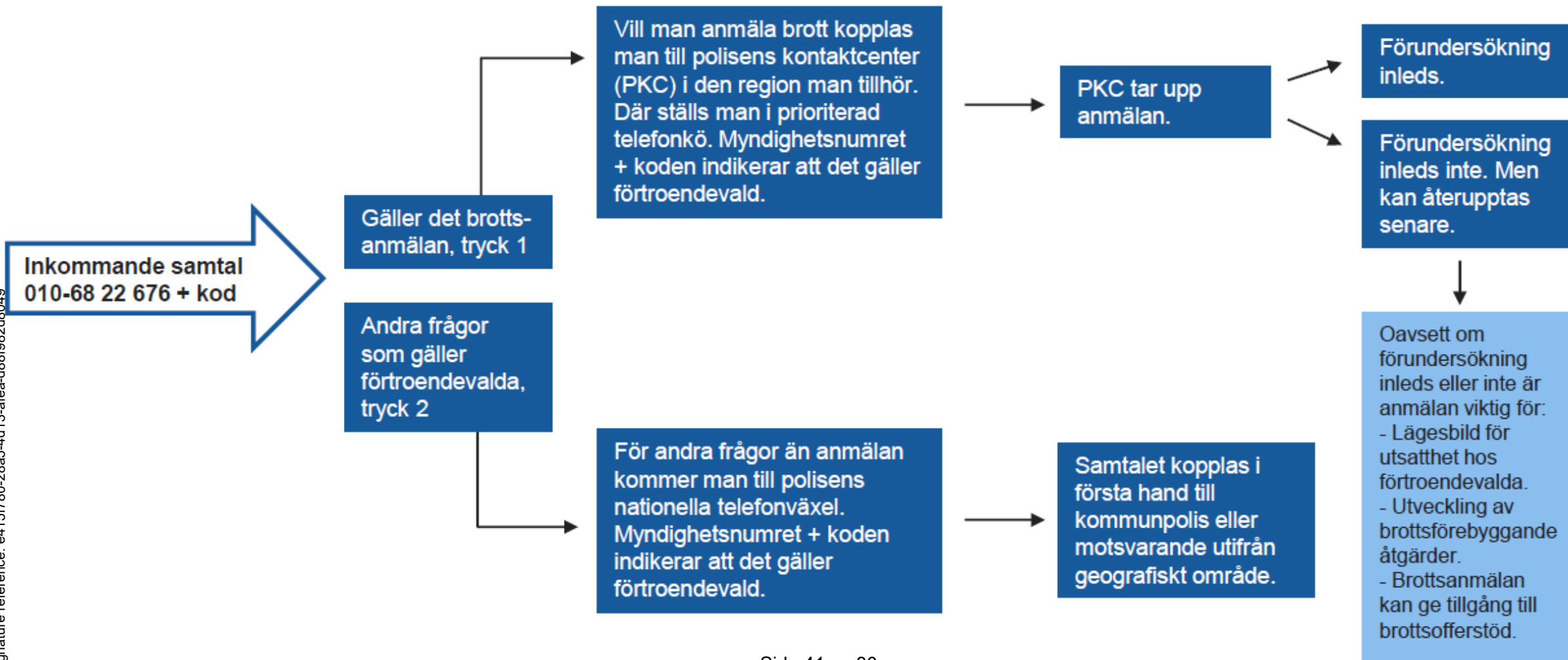


# Samverkansuppdraget

## LPO-chefsansvar med stöd av kommunpoliser m fl.

- Säkerställa lokal sensorförmåga och rättvisande lägesbild för sitt LPO av relevans för valet
- Nätpatrullering genom lokala forum, för interaktion och identifiering av problem
- Trygghetsvandring, valrelaterad offentlig miljö (valstugor)
- Dialogpolisverksamhet för opinionsyttringar och situationsförståelse
- Kontaktpunkt för stöd och rådgivning till förtroendevalda sitt lokalpolisområde (ett nr)
- Kontaktpunkt för trygghets- och säkerhetsfrågor vid valgenomförandet, vallokaler
- Externt kommunikationsansvar för valrelaterade lokala frågor, media etc.

# Telefonnummer för förtroendevalda



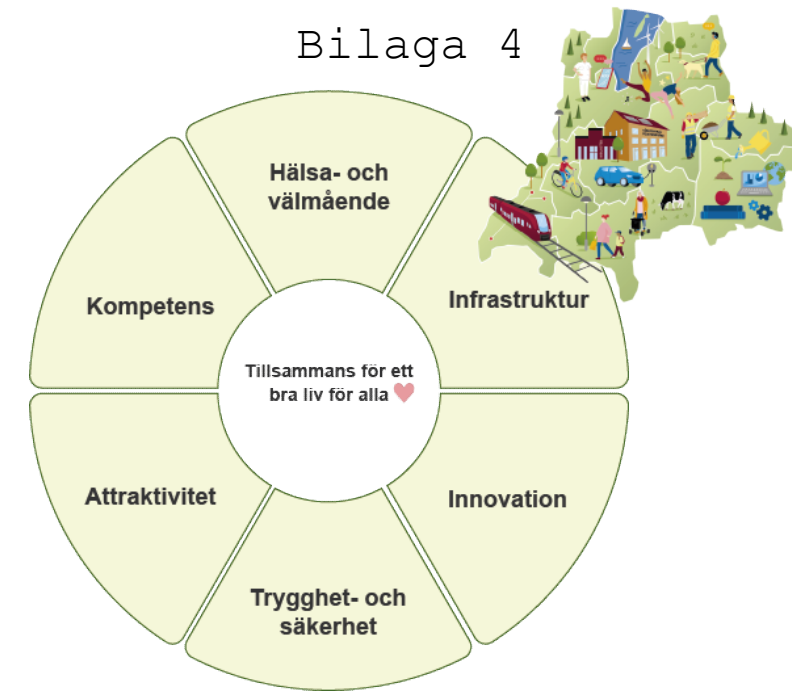
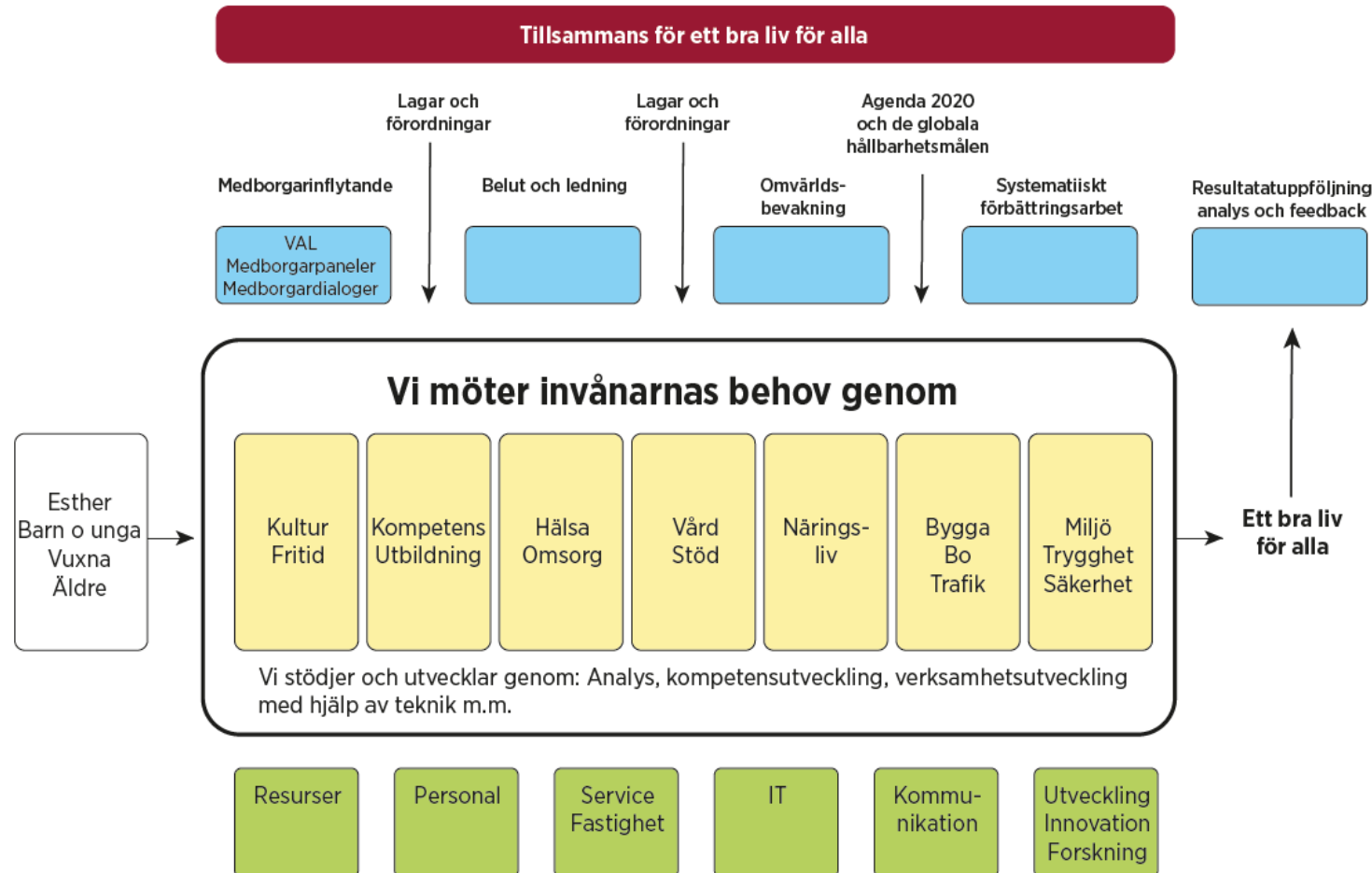
# Frågor och/eller reflektioner?



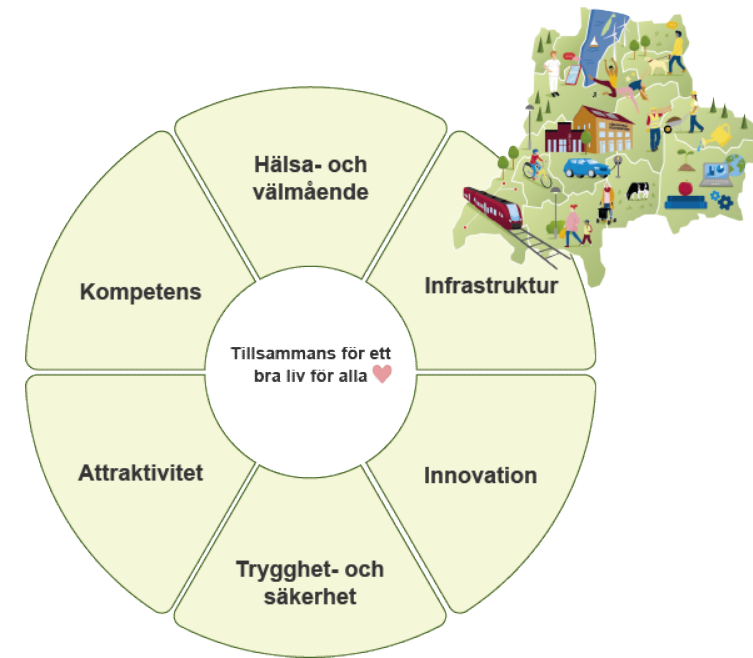
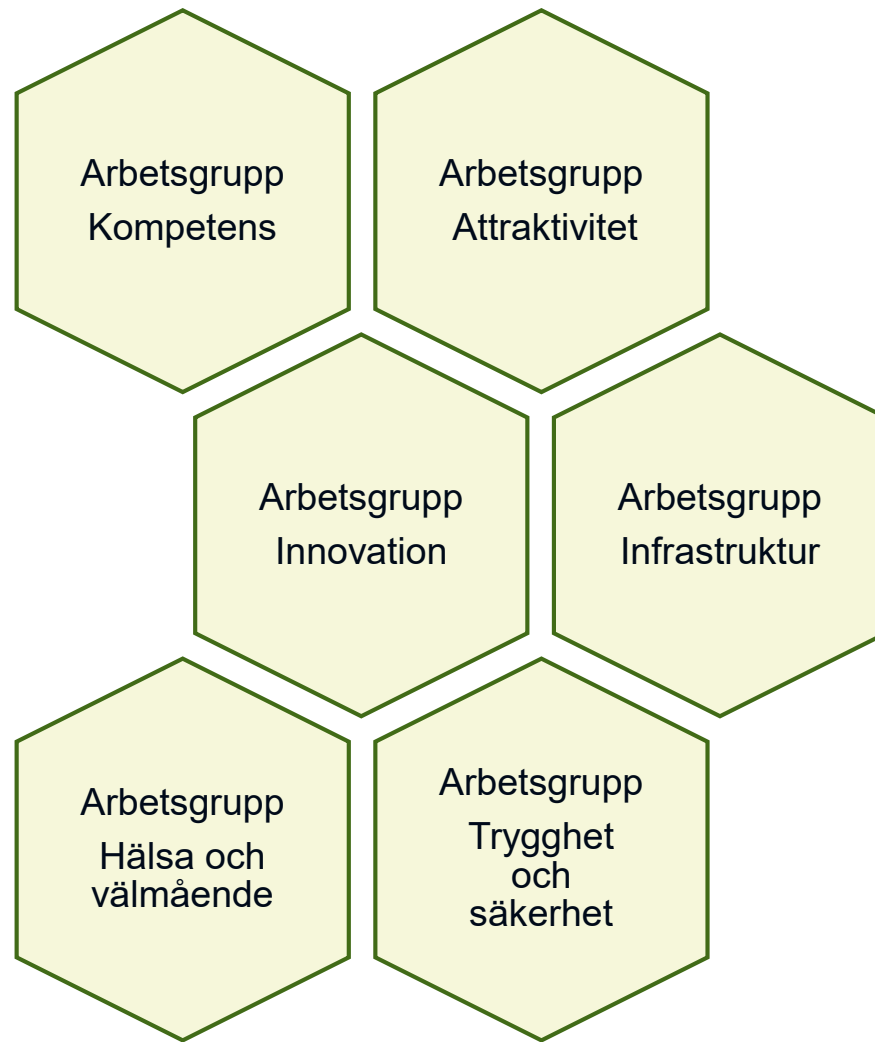
**Polisen**



# System för ledning i samverkan



# Arbetsgrupper





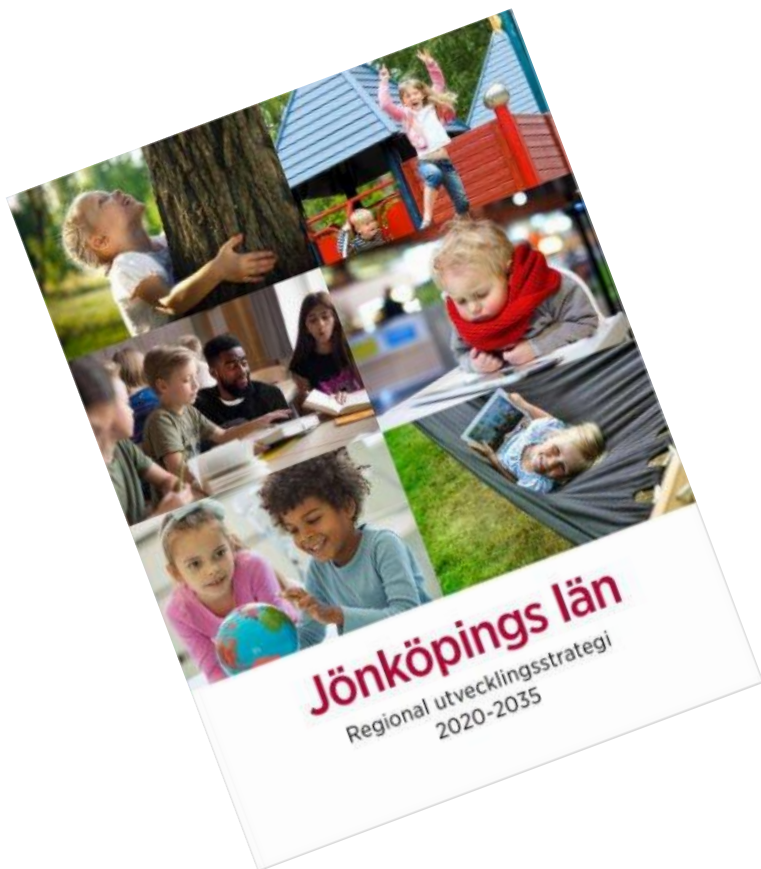


# TILLSAMMANS FÖR ETT BRA LIV FÖR ALLA





# RUS-perioden 2020-2025



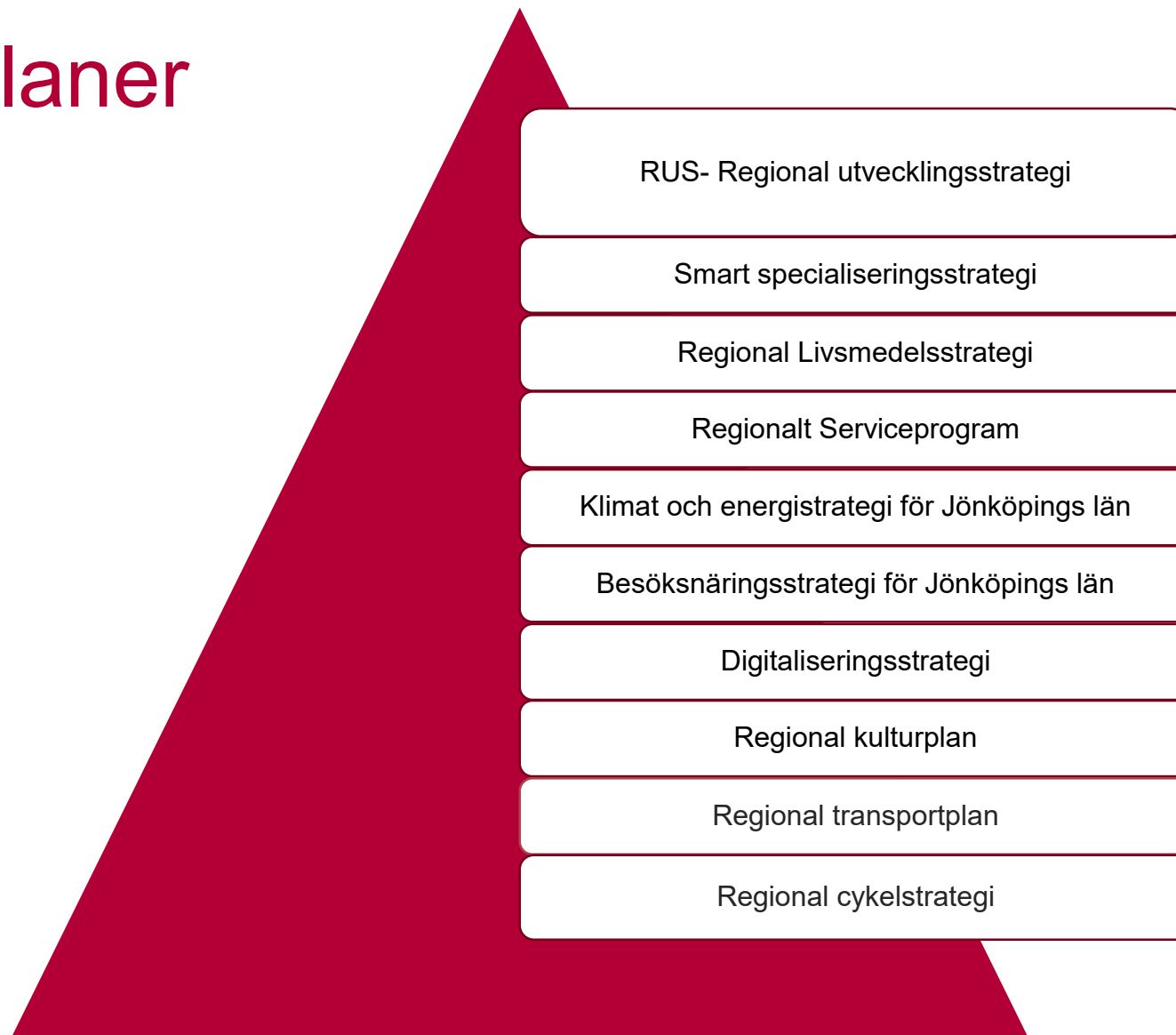
# Regional utvecklingsstrategi

Signature reference: e415780-28a5-4d13-afea-d88f982d8049

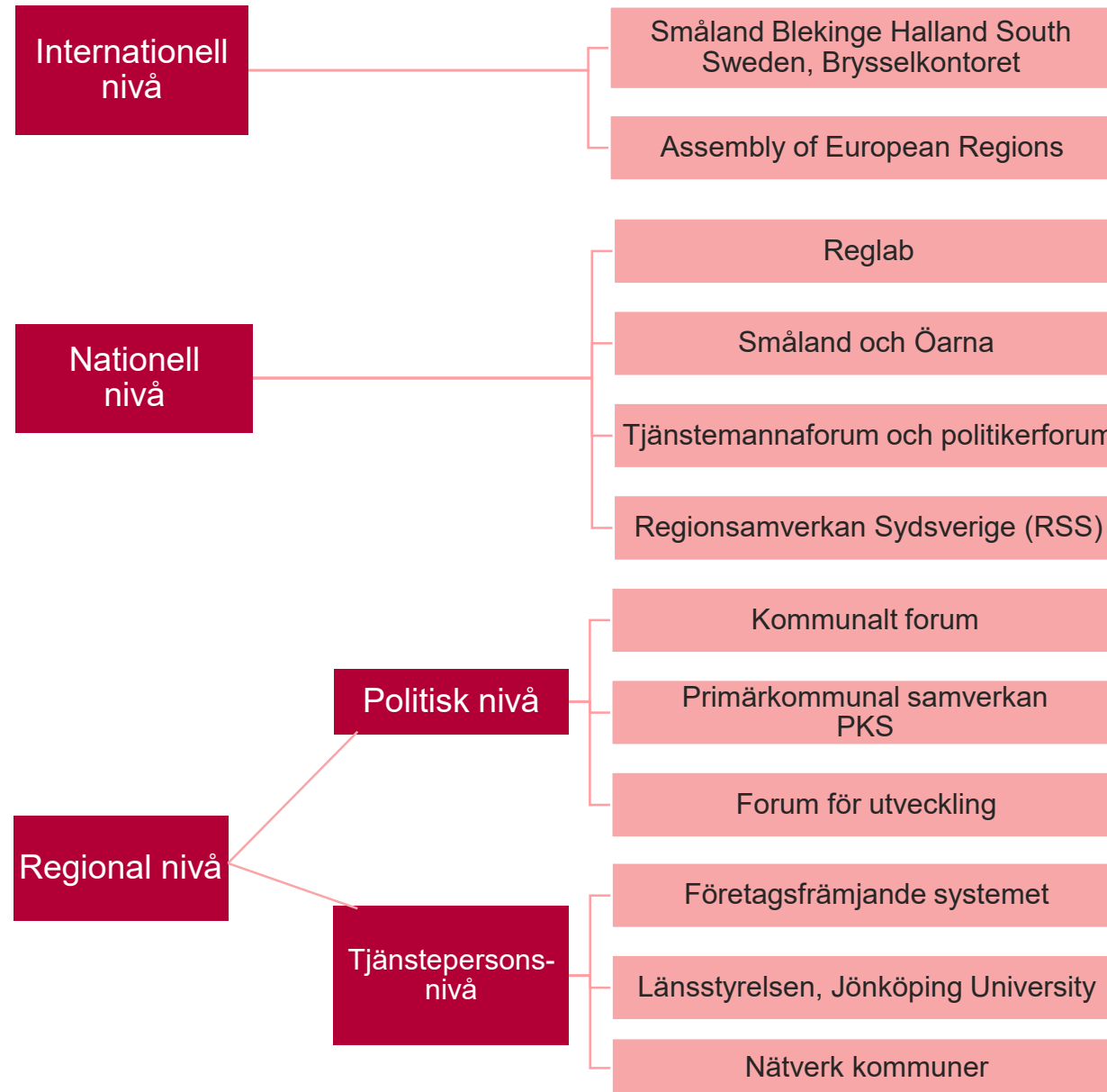


Sveriges mest hållbara, attraktiva och tillgängliga län

# Strategier och planer under perioden



# Samverkansytor



# Utökat påverkansarbete på EU-arenan

- Med start 2021 har påverkansarbetet inom Småland Blekinge Halland South Sweden ökat och fokuserats.
- Positionspapper för skog med anledning av EU:s nya skogsstrategi.
- Positionspapper för ett starkt Kultursverige.
- Positionspapper för infrastruktur för kollektiva gränsöverskridande resor.
- Positionspapper för kollektivtrafik för ett enat Sydsverige
- Positionspapper för kompetensförsörjning, för en stark och växande arbetsmarknad.
- Arbetet utökas inför kommande långtidsbudget med fokus på sammanhållningspolitiken.







# Påverkans- arbete

Varför deltar  
RJL?

Ämnen som  
lyfts

- Driva/skapa opinion för viktiga politiska frågor/beslut för länet med nationell bärighet.
- Skapa en plattform och mötesplats för samtal, möten och nätverk nationellt såväl som inom länet.
- Stärka bilden av Jönköpings län som ett attraktivt, dynamiskt och utvecklingsorienterat län med starka framtidsutsikter samt synliggöra länet, dess kommuner, aktörer och styrkeområden.
- Stärka befintliga relationer och skapa nya dialogytor.

- Infrastruktur och sammanlänkning
- EU:s sammanhållningspolitik och regionala utvecklingskapital
- Kompetensförsörjning, utbildning och folkbildning
- Digitalisering
- Kultur och platsens attraktivitet
- Energiförsörjning och grön omställning
- Inkludering och mångfald tillsammans med civilsamhället
- Vatten, förvaltning och krishantering
- Innovationskraft och näringslivsutveckling
- Demokrati och ungdomsinflytande
- Livsmedelsförsörjning

# Det regionala utvecklingskapitalet 2019-2026

- Regionala utvecklingsmedel (1.1-medel) som fördelas till länet från staten har succesivt ökat. Från 56 miljoner 2019 till 92 miljoner 2026.
- EU:s programperiod 2021-2027 – regionala strukturfonder som är viktiga verktyg för RUS. Fokus på bland annat kompetensförsörjning, forskning och innovation samt grön omställning
- Programbudget för ERUF Småland och öarna 2021–2027 uppgår till 558 miljoner kronor (ca 300 miljoner kvar)
- Programbudget för ESF+ Småland och Öarna 2021–2027 uppgår till 374,6 miljoner kronor (endast lite medel kvar)
- Ökat företagsstöd i form av affärsutvecklingscheckar





# Exempel projekt och insatser



Vision days

Strategisk kompetens för framtiden

S3-plattformen Småland och Öarna

Logistikutveckling i  
Jönköpingsregionen (Evolve)

Teknikutveckling på Höglandet  
(Hi:tech)

Resurshubben i Sävsjö

AI-readiness

Gårdsrundan

EFFEKT

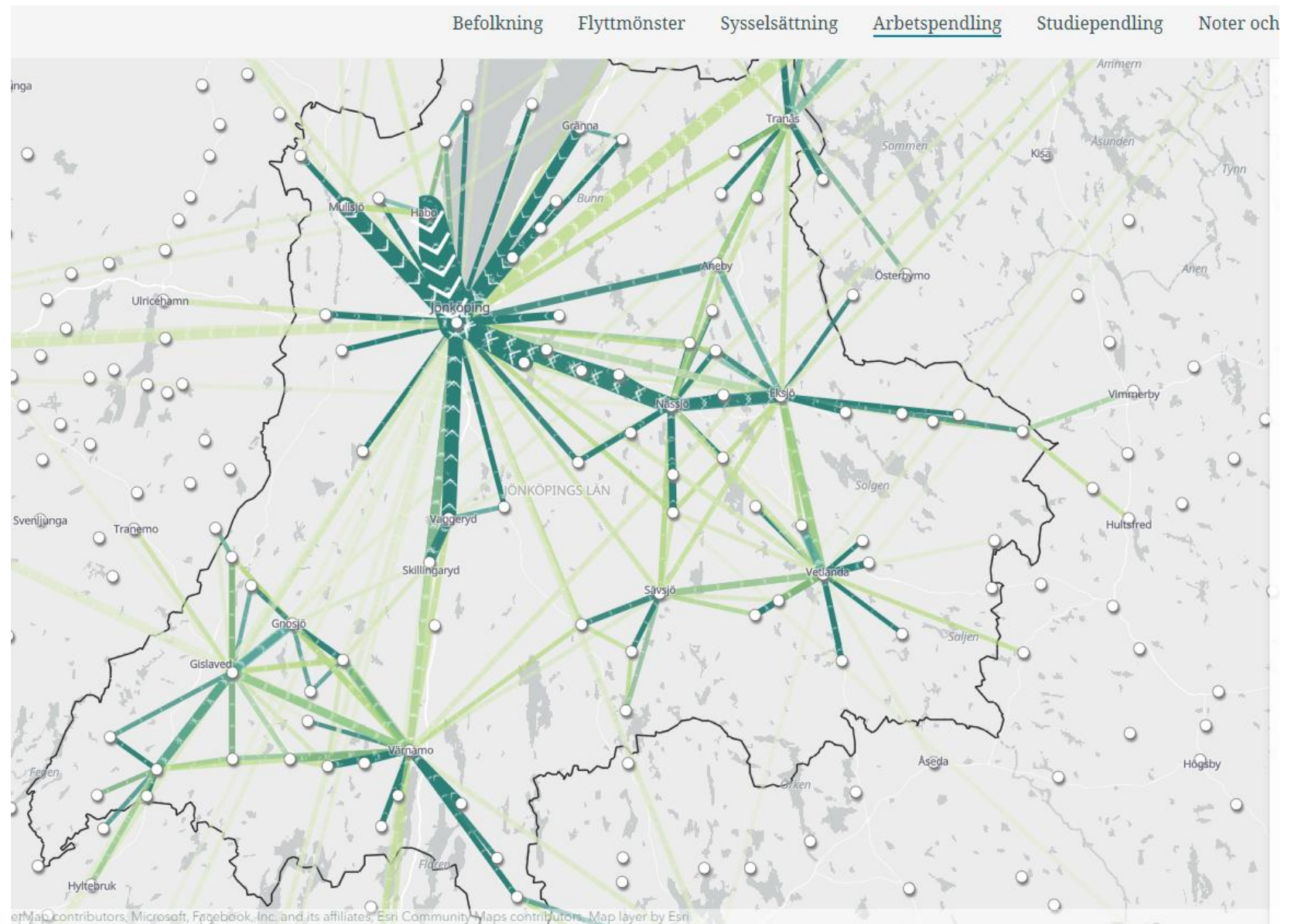
Räkna med oss!

# Insatser under pandemin

- Mobilisering för och nyttjande av REACT EU
- Support för korttidsarbete (TVV)
- Nationella företagsakuten
- Utbildningar kulturella och kreativa näringar
- Kulturfestivalen
- Hållbarhetsutbildning
- Koppla-upp dagarna
- Samordningsforum Näringsliv
- Stödet för korttidsarbete mycket väl anpassat för länets näringsliv (näst högst nyttjande i landet).
- Låg andel konkurser, låg arbetslöshet och god återstartskapacitet hos näringslivet när samhället öppnade upp.
- Framtidssäkrad industri
- Kvalitetsledning 2.0
- Vägar till hållbar utveckling



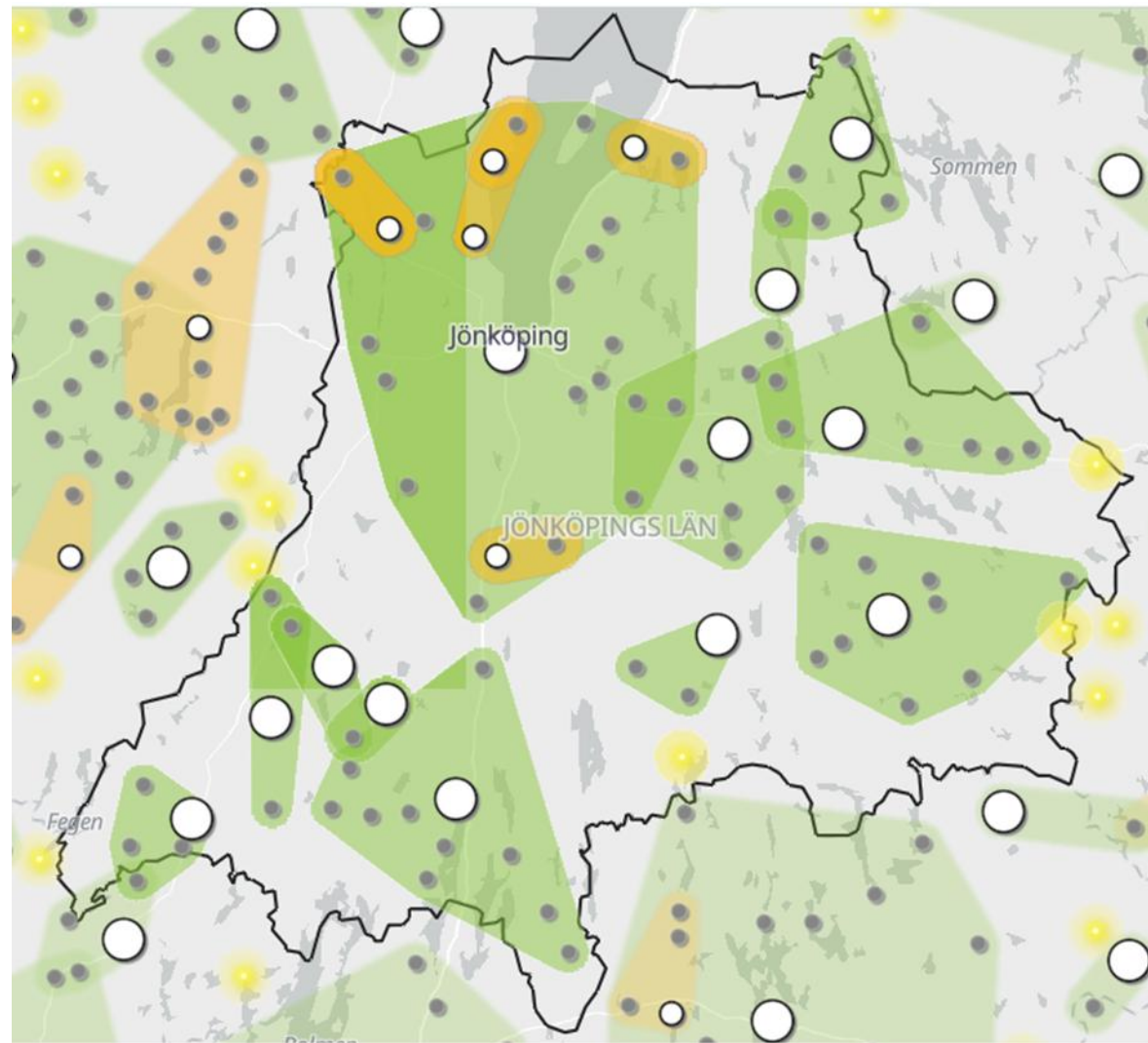
# Funktionella samband – analysverktyg för samhällsplanering



# Geografin spelar roll

I länet finns 12 tätortsbaserade arbetsmarknadsregioner, d.v.s. stor delregional pendling inom dessa geografier.

Källa: Rapporten Geografin spelar roll 2023 (funktionella samband).





Tack för den här tiden och hej då till RUS 2020-2035



REGIONAL UTVECKLINGSSTRATEGI  
2026-2035



FÖR ETT BRA LIV  
I EN ATTRAKTIV REGION

REGION JÖNKÖPINGS LÄN

# Den gemensamma vägen framåt



# Framtidsvision 2035

År 2035 är Jönköpings län en plats där människor lever ett hälsosamt, meningsfullt och tryggt liv. Här samarbetar region, kommuner, civilsamhälle, näringsliv, akademi och statliga myndigheter för att skapa ett hållbart och inkluderande samhälle, i både städer och landsbygder.



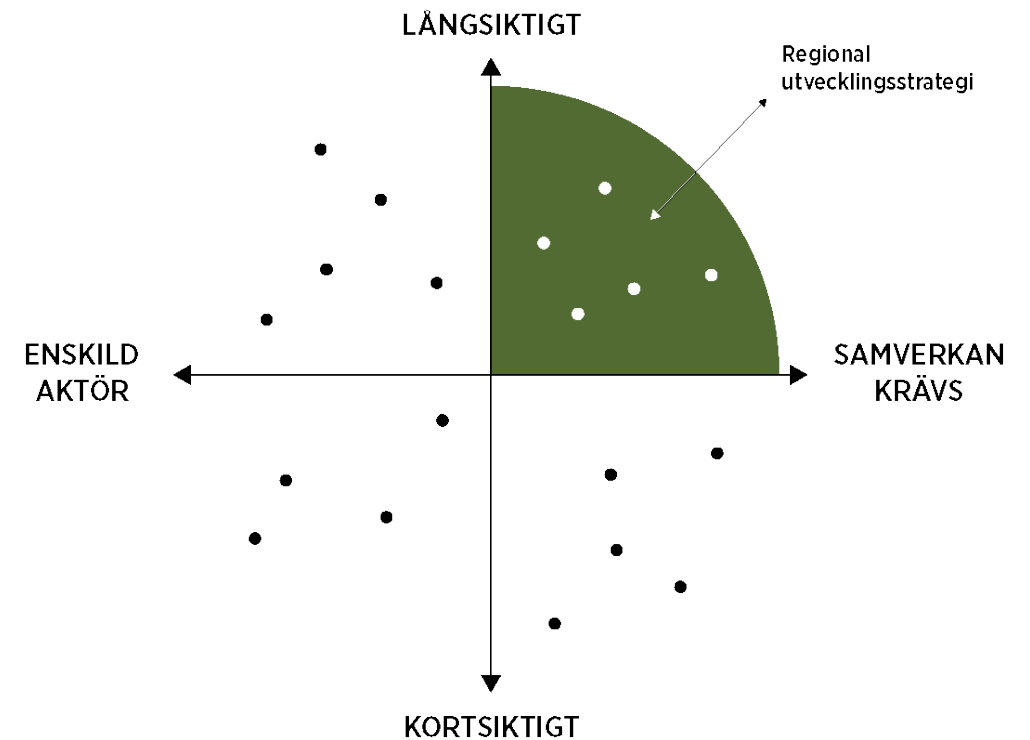


---

RUS är styrande för Region Jönköpings län,  
vägledande för kommuner och myndigheter,  
inspirerande för civilsamhälle, näringsliv och  
samverkansparter.

---

Det krävs samverkan mellan såväl offentlig verksamhet,  
näringsliv, utbildningsaktörer och civilsamhälle för att kunna  
genomföra den regionala utvecklingsstrategin.

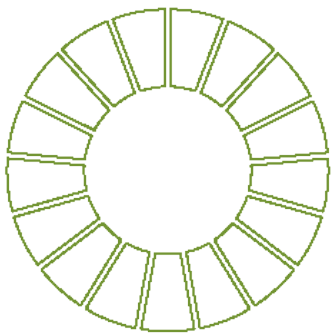




# Ledstjärnor – Invånarfokus och Hållbarhet



Invånarfokus innebär ett arbetssätt präglad av samskapande, där värde och lösningar formas tillsammans med invånarna. Länets invånare ska ha möjlighet att känna sig inkluderade, bidra och ha lika tillgång till samhällets resurser och möjligheter, oavsett bakgrund eller var i länet de bor. Digitalisering, ökad användning av data som strategisk resurs samt artificiell intelligens (AI) förändrar invånarnas vardag kopplat till arbete, utbildning, välfärd och fritid. Regional utveckling utgår från invånarnas behov och ska skapa förutsättningar för delaktighet, trygghet och livskvalitet i hela länet. Demokrati, inflytande, jämställdhet\*, jämlikhet\* och tillit är centrala värden i arbetet.



En hållbar regional utveckling bidrar till och hämtar kraft i Agenda 2030 med dess sjutton hållbarhetsmål. Lokala och regionala insatser bidrar till att Agenda 2030 får genomslag även på nationell och internationell nivå. Detta ska säkerställa att insatser och uppdrag förbättrar livskvaliteten för nuvarande och framtida generationer samtidigt som de skyddar jordens ekosystem.

# Sex fokusområden

## Attraktivitet

Ett attraktivt län är öppet och inkluderande, jämställt och jämlikt med god omställningsförmåga\*. Här vill människor leva och företag växa, i samhällen där natur, kultur och näringsliv tillsammans skapar livskraft och trivsel.

## Kompetens

Ett kompetent län lockar, utvecklar och behåller arbetskraft. Här stärks det livslånga lärandet och samspelet mellan utbildning och arbetsliv bidrar till god matchning på arbetsmarknaden

## Innovation

Ett innovativt län präglas av entreprenörskap, samverkan, kreativitet och stark innovationskraft. Genom forskning och handlingskraft drivs utvecklingen framåt.

## Infrastruktur

En väl utbyggd infrastruktur ger ett sammanlänkat län där människor kan mötas, arbeta och utvecklas. Här finns robust fysisk och digital infrastruktur samt ett hållbart energisystem med hög leveranssäkerhet.

## Hälsa och välmående

Ett välmående län präglas av god och jämlik hälsa. Här finns möjlighet till utbildning, arbete, bostad och en meningsfull fritid och människor känner trygghet, tillit och gemenskap.

## Trygghet och säkerhet

Ett tryggt och säkert län har starka samhällsfunktioner, god beredskap och hög motståndskraft\*. Genom samverkan, tillit och robust infrastruktur skyddas invånare och samhällsviktig service upprätthålls även i kris.  
Sida 62 av 80

# Länets styrkor

- **Strategiskt läge** - Skapar goda förutsättningar för logistik, handel och etablering av nya företag med lokal, regional och nationell betydelse.
- **Rik natur- och kulturmiljö** - Stärker besöksnäring, friluftsliv och platsens attraktionskraft, vilket bidrar till både livskvalitet och ekonomisk utveckling.
- **Industriell utveckling i samspel med ny teknik och forskning** - Traditionell industri och tillverkning kombineras med digitalisering och automatisering vilket ger ökad konkurrenskraft och innovationsförmåga.
- **Ett starkt civilsamhälle** - Starkt förenings- och kulturliv främjar gemenskap, attraktivitet och social hållbarhet.
- **Stark samverkanskultur** - Samverkan mellan offentliga aktörer, näringsliv, akademi och aktörer i civilsamhället skapar förutsättningar för gemensam utveckling och långsiktig samhällsbyggnad.





# Länets utmaningar

- **Demografisk utveckling** - Minskande barnkullar, marginell ökning av personer i arbetsför ålder samt en växande andel äldre påverkar länets framtida behov och resurser.
- **Ojämlika och ojämställda livsvillkor** - Skillnader i förutsättningar på individnivå, samhällsnivå och mellan olika geografiska områden skapar utmaningar för ett inkluderande och rättvist län.
- **Varierad omställningsförmåga** - Förmågan att möta förändringar kopplade till kompetensförsörjning, klimat, energi, digitalisering, teknikutveckling och krisberedskap varierar inom länet.
- **Otillräcklig sammanlänkning** - Bristande kopplingar inom länet och till angränsande regioner försvårar samverkan, mobilitet och gemensam utveckling.



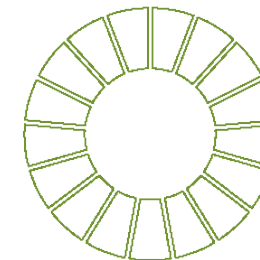


## Attraktivitet

Ett attraktivt län är öppet och inkluderande, jämställt och jämlikt med god omställningsförmåga\*. Här vill människor leva och företag växa, i samhällen där natur, kultur och näringsliv tillsammans skapar livskraft och trivsel.



# Prioriteringar - Attraktivitet



- Jämlika förutsättningar och jämställdhet i samhället med breddade normer och förändrade attityder kring entreprenörskap, ledarskap, utbildning, arbetsliv och anställningsbarhet.
- Attraktiva och hållbara livsmiljöer i både städer och landsbygder.
- Hållbara ekosystem och biologisk mångfald samt hållbart nyttjande av natur- och kulturmiljöer.
- Kulturen som en central kraft i samhällsutvecklingen och kultur- och föreningslivet präglas av mångfald och inkludering.
- God omställningsförmåga på både individ-, företags- och samhällsnivå.

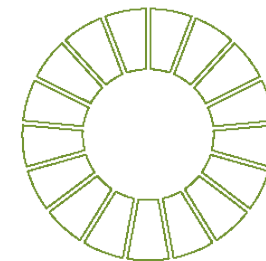


## Kompetens

Ett kompetent län lockar, utvecklar och behåller arbetskraft. Här stärks det livslånga lärandet och samspelet mellan utbildning och arbetsliv bidrar till god matchning på arbetsmarknaden



# Prioriteringar - Kompetens



- Långsiktigt stärkt kompetensförsörjning och matchning på arbetsmarknaden.
- Höjd formell utbildningsnivå och säkrad kompetensutveckling som möter arbetsmarknadens behov.
- Möjligheter till utbildning och livslångt lärande i hela länet.
- Utökade arbetsmarknadsregioner inom länet och över länsgränser.
- Jämnare könsfördelning inom utbildning och på arbetsmarknaden samt ett inkluderande arbetsliv.
- Samverkan och påverkansarbete för att Högskolan i Jönköping ska bli universitet

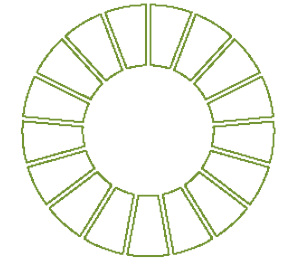


## Innovation

Ett innovativt län präglas av entreprenörskap, samverkan, kreativitet och stark innovationskraft. Genom forskning och handlingskraft drivs utvecklingen framåt.



# Prioriteringar - Innovation



- Förstärkt samverkan i och mellan sektorer skapar utmaningsdriven innovation, omställning och ökar förmågan att möta samhällsutmaningar.
- Diversifierat och konkurrenskraftigt näringsliv på en nationell och internationell marknad.
- Utvecklad specialisering och höjd innovationsförmåga inom länets redan starka branscher och styrkeområden.
- Produkter och tjänster med högt kunskaps- och teknologinnehåll.
- Gemensam förmåga att attrahera nyetableringar och direktinvesteringar samt öka nyföretagandet.

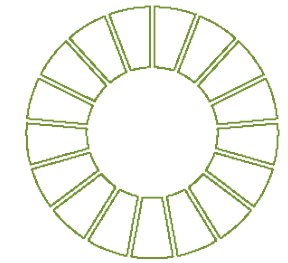


## — Infrastruktur —

En väl utbyggd infrastruktur ger ett sammanlänkat län där människor kan mötas, arbeta och utvecklas. Här finns robust fysisk och digital infrastruktur samt ett hållbart energisystem med hög leveranssäkerhet.



# Prioriteringar - Infrastruktur



- Sammanhållet regionalt arbete inom transportinfrastruktur som knyter ihop länet med övriga Sverige och Europa både i vardag och vid samhällskris.
- Ökad kapacitet på järnvägsnätet med nya stambanor skapar tillgänglighet och tillväxt.
- Förbättrad kollektivtrafik möjliggör hållbara resor inom länet och över länsgränser vilket ökar invånarnas möjligheter att ta del av en större arbetsmarknad, samhällsservice samt kultur- och fritidsaktiviteter.
- Robust och säker digital infrastruktur möter invånares och verksamheters behov och stödjer ett modernt, effektivt och hållbart samhälle.
- Tillförlitlig konnektivitet i hela länet och mot omvärlden gör det möjligt att bo, leva och verka överallt i länet.
- Effektiv och flexibel energianvändning möjliggörs genom ett robust energisystem med hög leveranssäkerhet.



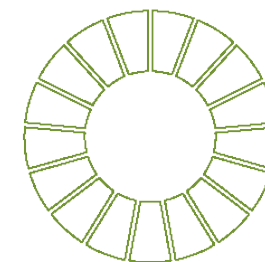
## Hälsa och välmående

Ett välmående län präglas av god och jämlik hälsa. Här finns möjlighet till utbildning, arbete, bostad och en meningsfull fritid och människor känner trygghet, tillit och gemenskap.



# Prioriteringar – Hälsa och välmående

- En förbättrad hälsa hos invånarna och minskade skillnader mellan olika grupper.
- Invånarna har goda möjligheter och kunskaper för att främja sin egen hälsa.
- Möjlighet för alla invånare att, genom inkluderande mötesplatser och meningsfulla sammanhang, känna tillit till samhället, vara delaktiga och ha inflytande över sin egen livssituation.
- Velfärdstjänster är tillgängliga, begripliga och användbara för alla med utgångspunkt i invånarnas behov.
- Höjd medie- och informationskunnighet\* och digital förmåga hos invånarna.





## Trygghet och säkerhet

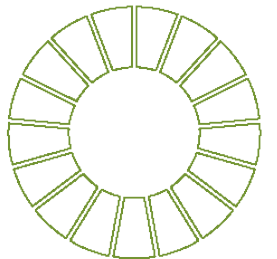
Ett tryggt och säkert län har starka samhällsfunktioner, god beredskap och hög motståndskraft\*. Genom samverkan, tillit och robust infrastruktur skyddas invånare och samhällsviktig service upprätthålls även i kris.





# Prioriteringar – Trygghet och säkerhet

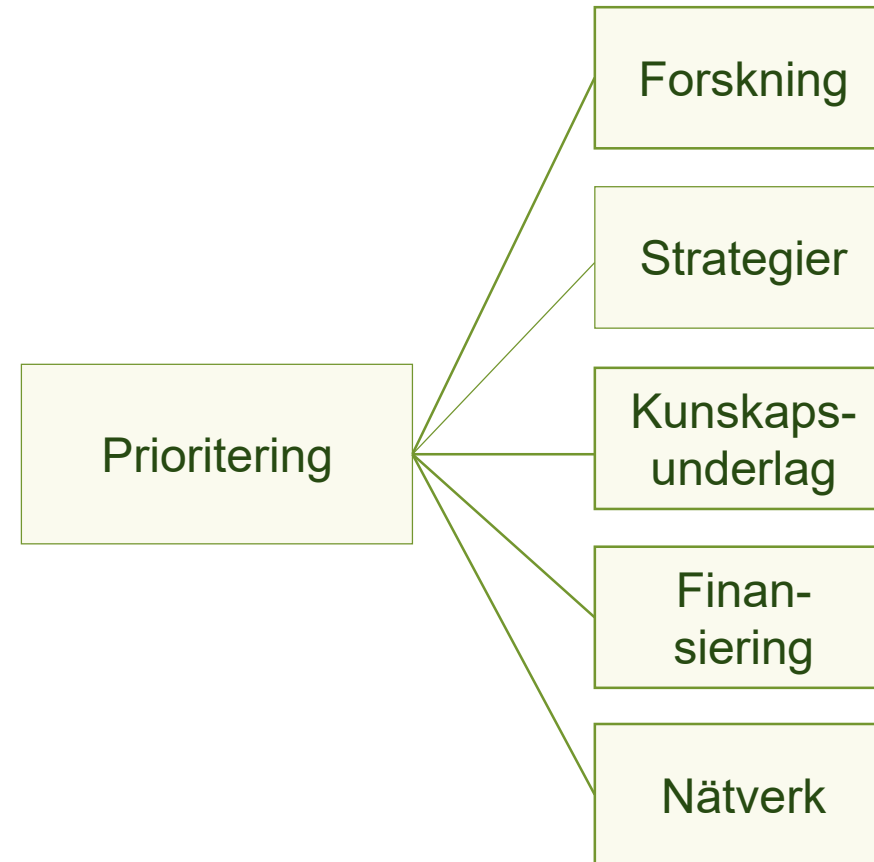
- Engagemang och sammanhållning i civilsamhället, näringslivet och offentlig sektor ska tillvaratas och utvecklas för att stärka samhällets motståndskraft.
- Hög självförsörjningsförmåga inom livsmedel, energi, vatten, drivmedel och övriga samhällsviktiga produkter och tjänster.
- Minskad klimatpåverkan och ökad beredskap att hantera klimatförändringar.
- Hållbar mark- och vattenanvändning med cirkulär resursanvändning.
- Utökad förmåga att utföra uppdrag inom totalförsvaret vid höjd beredskap och ytterst krig.
- Hög förmåga att förebygga och hantera angrepp, infiltration, välfärdsbrott, otillbörlig påverkan och säkerhetshot.



# Genomförande och uppföljning

Varje prioritering ska kopplas till områdesstrategier, kunskapsunderlag, nätverk, finansiering och forskning.

Under utveckling...



# Fördjupad statistik om länets invånare i Länsbarometern

## Ekonomi och utbildning

RegSO

Nässjö\_Norrboda-Västra Runn...

Jämförelse

JÖNKÖPINGS LÄN

Till startsidan

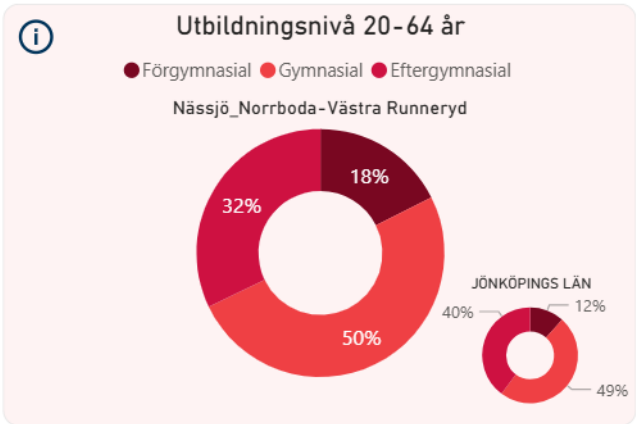
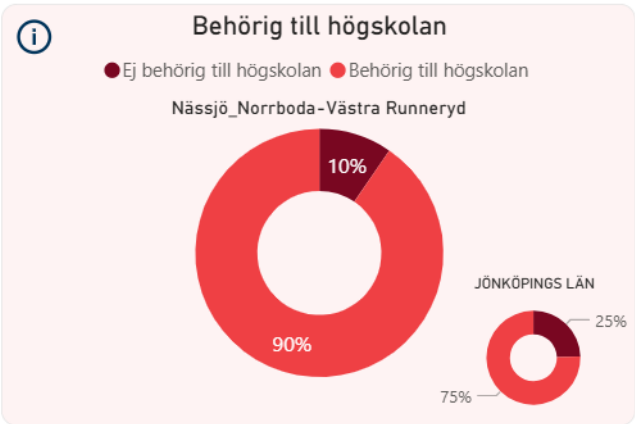
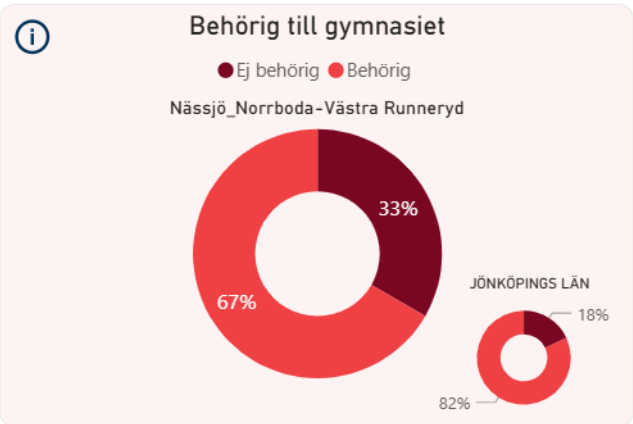
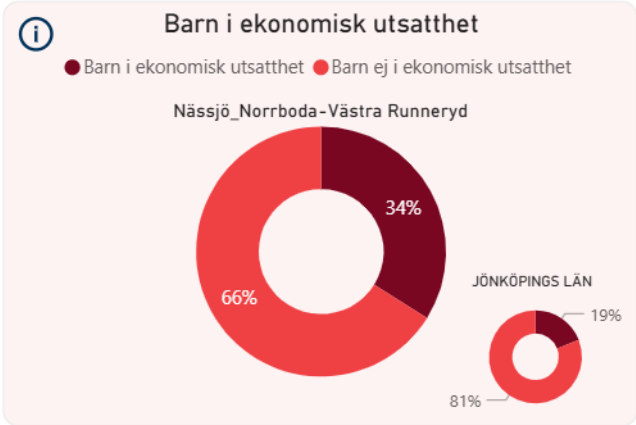
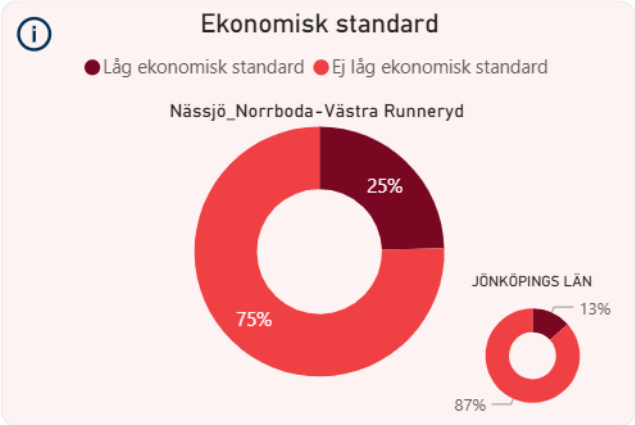
Nässjö\_Norrboda-Västra Runneryd

Här presenteras statistik kring ekonomi och utbildning på RegSO-nivå. Ekonomisk standard mäts genom att hushållets disponibla inkomster sätts i relation till antalet vuxna och barn i hushållet. Det innebär att inkomster för olika hushåll med olika storlek och sammansättning kan jämföras.

Låg ekonomisk standard och barn i ekonomiskt utsatthet är ett relativt fattigdomsmaat som avser andel personer respektive barn som lever i hushåll vars ekonomiska standard är lägre än 60 procent av medianvärdet för riket.

Utbildningsnivå redovisas för åldersgruppen 20- 64 år.

Källa: SCB och egna bearbetningar

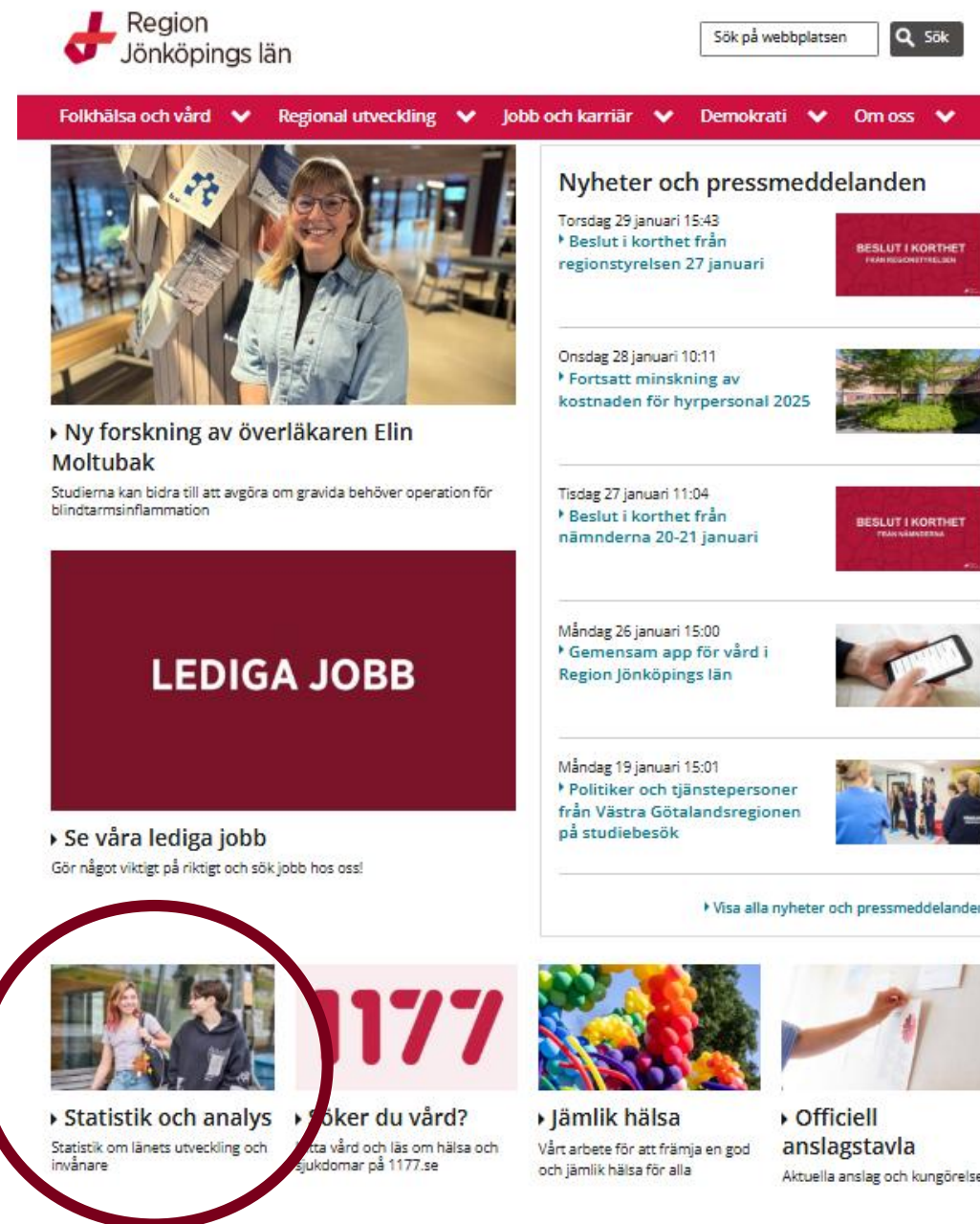


# Här hittar ni mer info om länet!

På rjl.se hittar ni samlad statistik och analys om länets utveckling.

[Analysportalen](#)

[Länsbarometern](#)



Region Jönköpings län

Sök på webbplatsen

Folkhälsa och vård Regional utveckling Jobb och karriär Demokrati Om oss

**Nyheter och pressmeddelanden**

Torsdag 29 januari 15:43  
► Beslut i korthet från regionstyrelsen 27 januari

Onsdag 28 januari 10:11  
► Fortsatt minskning av kostnaden för hyrpersonal 2025

Tisdag 27 januari 11:04  
► Beslut i korthet från nämnderna 20-21 januari

Måndag 26 januari 15:00  
► Gemensam app för vård i Region Jönköpings län

Måndag 19 januari 15:01  
► Politiker och tjänstepersoner från Västra Götalandsregionen på studiebesök

► Visa alla nyheter och pressmeddelanden

**LEDIGA JOBB**

► Se våra lediga jobb  
Gör något viktigt på riktigt och sök jobb hos oss!

► Statistik och analys  
Statistik om länets utveckling och invånare

► Söker du vård?  
Hitta vård och läs om hälsa och sjukdomar på 1177.se

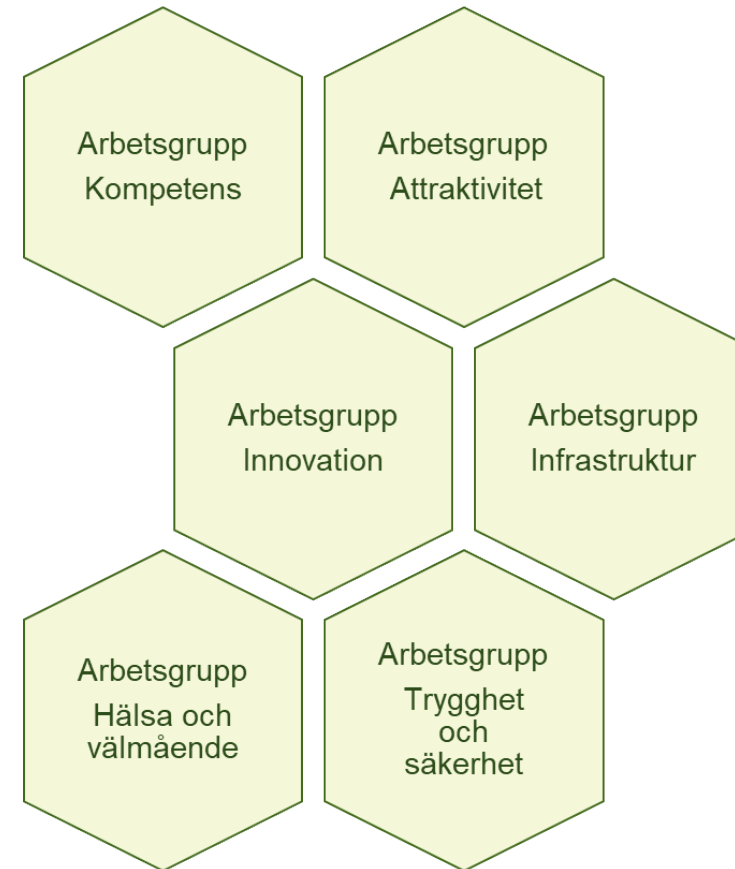
► Jämlig hälsa  
Vårt arbete för att främja en god och jämlig hälsa för alla

► Officiell anslagstavla  
Aktuella anslag och kungörelser

# Diskussion runt borden

## Medskick till arbetsgrupperna:

- Vad är viktigast att börja med?
- Vad behövs för att vi ska få till ett effektivt ledningssystemet?
- Andra tankar?





Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: Rachel De Basso

Date: 2026-03-04 10:49:04

BankID refno: 019cb840-1d11-75a4-a50d-2efe635d91b1



Ordförande: Rachel De Basso

Signed by: THOMAS KARL UNO GUSTAFSSON

Date: 2026-03-04 10:52:07

BankID refno: 019cb842-dc97-735f-bb4b-b377e2200ae2



Ledamot: Thomas Gustafsson

Signed by: KRISTINE HÄSTMARK

Date: 2026-03-04 15:36:31

BankID refno: 019cb947-38a9-766c-a743-95435e358d8e



Ledamot: Kristine Hästmark

Signed by: Nathalie Bijelic Eriksson

Date: 2026-03-04 19:45:14

BankID refno: 019cba2b-000c-74fd-9f5d-e5b9966604d3



Sektionschef: Nathalie Bijelic Eriksson